



تاریخ:
شماره:
پیوست:

۸۹/۰۴/۰۲
۳۴۰۰۵/۵۳۰

شرکتهای مادر تخصصی و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته به وزارت نیرو

در اجرای بخشنامه مقام محترم وزارت در ارتباط با قرارداد بیمه جامع تامین و حفظ سلامت کارکنان صنعت آب و برق به شماره ۳۴۲۹۵/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۹/۴/۲ بدینوسیله یک نسخه قرارداد تیپ بیمه جامع تامین و حفظ سلامت کارکنان صنعت آب و برق جهت اطلاع و اقدام لازم ارسال می گردد.

کلیه شرکتهای زیر مجموعه که مشمول موافقتنامه با سازمان تامین اجتماعی می باشند، می توانند بر اساس اعتبارات مصوب، پس از طرح و تصویب در هیات مدیره شرکت نسبت به انعقاد قرارداد با شرکت بیمه گر بر مبنای محاسبات ذیل، اقدام نمایند:

- ۱- با توجه به مجوز بیمه مرکزی ایران مبلغ دویست هزار (۲۰۰۰۰۰) ریال ماهانه به ازاء هر بیمه شده ، باضافه ۱/۹۲ درصد حقوق، مزد و مزایای مشمول کسر حق بیمه ماهانه بیمه شدگان اصلی در قبال تعهدات بیمه گر (مذکور در قرارداد پیوست) با روش ذیل محاسبه و در اختیار بیمه گر قرار گیرد :
- ۱-۱- مبلغ ۷٪ حقوق، مزد و مزایای مشمول کسر حق بیمه کل شاغلین به صورت تجمیعی در هر ماه
- ۱-۲- مبلغ ۳۰۵۰۰۰ ریال باضافه ۰/۹۸ درصد حقوق، مزد و مزایای مشمول کسر حق بیمه ، ماهانه بازاء هر یک از شاغلین و به صورت تجمیعی ، به عنوان حق بیمه مسئولیت کارفرما در حوادث کاری
- ۱-۳- سهم هر بیمه شده اصلی از بابت ارائه خدمات مازاد بر بیمه همگانی و مصوبات مربوطه به شرح ذیل محاسبه می گردد :

تعداد کل بیمه شدگان اصلی (شاغلین) شرکت در ماه = a

جمع کل حقوق ماهانه شاغلین مشمول کسر حق بیمه = p_1

حقوق ماهانه یک شاغل مشمول کسر حق بیمه = p_2

جمع افراد تحت تکفل بیمه شدگان اصلی (شاغلین) = b

تعداد افراد خانوار (بیمه شده اصلی (شاغل) باضافه افراد تحت تکفل) = b_1

مبلغ قابل پرداخت (ریال) به بیمه گر به عنوان حق بیمه در ماه = c

$$c_1 = (۲۰۰۰۰۰) \times (a+b)$$

$$c_2 = ۰/۰۱۹۲ \times p_1$$

$$c = c_1 + c_2$$

مبلغ (ریال) قابل محاسبه بابت حق بیمه مسئولیت کارفرما در ماه = d

$$d_1 = (۳۰۵۰۰۰) \times (a)$$

$$d_2 = (۰/۰۰۹۸) \times p_1$$

$$d = d_1 + d_2$$

مبلغ (ریال) قابل محاسبه بابت ۷٪ حقوق و مزایای ماخذ کسر حق بیمه شاغلین در ماه = f

$$f = (۰/۰۷) \times p_1$$



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

تاریخ: ۸۹/۰۴/۰۲

شماره: ۳۴۰۰۵/۵۳۰

پیوست:

بنابراین سهم هر بیمه شده اصلی (g) در ماه بابت حق بیمه ماهانه بازا ارائه خدمات مازاد برابر خواهد بود با:

$$\text{سهم هر بیمه شده بابت پوشش درمان تکمیلی} \begin{cases} g_1 = \frac{c_1 - d_1 - f}{a + b}, & d_1 + f < c_1 \\ g_1 = 0, & d_1 + f \geq c_1 \end{cases} \begin{matrix} \text{اگر} \\ \text{اگر} \end{matrix}$$

$$\begin{aligned} \text{سهم بیمه شده اصلی بابت پوشش عمر و حادثه تکمیلی} & g_2 = (0.094) \times p_2 \\ \text{سهم بیمه شده اصلی بابت کل تعهدات} & g = b_1 g_1 + g_2 \end{aligned}$$

- ۲- ترتیبی اتخاذ گردد تا اطلاع رسانی مناسب به بیمه شدگان بر اساس چارچوب قرارداد انجام گیرد.
- ۳- به استناد مواد قانونی شرکت موظف است فرزندان کارکنان انات که به گواهی شاغل هیچگونه دفترچه بیمه درمانی نداشته و جزو خانواده آنها تلقی می شوند همانند افراد تحت تکفل فرض نمایند و در این راستا برای شوهر بیمه شده نیز که معاش او از طرف بیمه شده اصلی انجام شده و بالای شصت سال دارد و به تأیید مراجع ذیصلاح از کار افتاده تلقی می شود همانند افراد تحت تکفل دفترچه بیمه درمانی صادر نماید.
- ۴- همکاران عزیز بازنشسته، از کار افتاده، مستمری بگیر و وظیفه بگیران و افراد تحت تکفل آنان (در مورد بازنشستگان انات، فرزندان) که از طرف بیمه شده اصلی دارای دفترچه درمانی بیمه گر اول باشند می توانند از پوشش بیمه ای بخش بازنشستگان استفاده نمایند. (می توانند از قرارداد درمان گروهی همانند شاغلین (بجز در موارد دندانپزشکی و عینک) بهره مند گردند که حق بیمه مربوط، به میزان شصت هزار (۶۰۰۰۰) ریال و با رضایت وی توسط بیمه شده اصلی پرداخت میگردد.
- ۵- شرکتهای مشمول طرح، موظفند ضمن اعمال نظارت مستمر و مؤثر بر چگونگی اجرای طرح، گزارشی از عملکرد شرکت بیمه گر به همراه میزان حق بیمه پرداختی، خسارات دریافتی و سایر اطلاعات ذیربط بر اساس جداول آماری مورد درخواست تهیه و به دفتر توسعه منابع انسانی ارسال نمایند.
- ۶- طبق توافقات انجام شده با شرکتهای بیمه گر متقاضی اجرای قرارداد بیمه جامع تامین و حفظ سلامت کارکنان نباید هیچگونه توافق اضافه بر تعهدات بیمه گر که در متن قرارداد به آن تصریح شده است بین شرکتهای زیرمجموعه و بیمه گر انجام پذیرد و هر گونه توافقی می بایست صرفاً در جهت ارائه خدمات بهتر، سریعتر و مطلوب تر به همکاران عزیز باشد در غیر اینصورت شرکتهای بیمه گر و بیمه گذار مشمول عدول از توافق نامه و پذیرفتن مسئولیتهای ناشی از آن بر طبق تبصره ماده ۷ قرارداد خواهند بود.
- ۷- طبق توافقات به عمل آمده در خصوص نرخ و شرایط کلیه قراردادهای بیمه ای گروهی در بخش وسیله نقلیه موتوری (مسئولیت مدنی در قبال شخص ثالث و بدنه) و آتش سوزی که متعاقباً ابلاغ خواهد شد، لازمست تا شرکت با شرکتهای بیمه گر مجری قرارداد بیمه جامع تامین و حفظ سلامت کارکنان اینگونه قراردادها را بصورت تجمیعی اجرا نماید.
- ۸- به منظور دستیابی به چگونگی نحوه اجرای قرارداد بیمه سلامت مدل نظرسنجی OnLine از بیمه شدگان انتخابی طراحی شده است که تشریح مدل به منظور استفاده از نظرات اخذ شده توسط دفتر توسعه منابع انسانی اعلام خواهد شد.



تاریخ: ۸۹/۰۴/۰۲
شماره: ۳۴۰۰۵/۵۳۰
پیوست:

۹- به منظور ارائه خدمات بهتر در بخشهای مختلف درمانی شرکت موظف است از شرکتهای بیمه گر مجری قرارداد بیمه جامع تامین و حفظ سلامت کارکنان شماره تلفن ۲۴ ساعته ای که پاسخگو و معرف به روز مراکز درمانی طرف قرارداد و ارائه دهنده معرفینامه به لحظه جهت بستری شدن بیمه شدگان می باشد را طلب نماید .
بدیهی است تداوم و انعقاد قرارداد بیمه در سال آتی مشروط به رضایتمندی همکاران از عملکرد شرکت بیمه گر خواهد بود.

سید عبدالحمید هاشمی
معاون وزیر در امور تحقیقات و منابع انسانی